



Nos formations
pour le monde hospitalier

bluemind
Les neurosciences
au service des
professionnels de la santé

MANAGEMENT HOSPITALIER

DES OUTILS NEUFS DE GESTION DE L'HUMAIN POUR
DEVELOPPER VOS QUALITES DE LEADERSHIP



L'évolution du secteur hospitalier implique une modification de la fonction du cadre. Ce dernier doit à présent rationaliser, prendre des décisions dans un environnement complexe et toujours changeant,...

Comprendre le fonctionnement du cerveau humain devient un facteur de bonne gestion de l'organisation.

Blue Mind propose une formation qui permet aux soignants de :

- Apprendre à rester lucide, efficace et serein même en situation difficile ou de changement
- Développer son potentiel de leader, mieux se positionner et révéler les talents de ses collaborateurs
- Partager l'ambition, susciter l'action et bâtir la confiance au sein des équipes que l'on dirige
- Apprendre à gérer la mauvaise foi et les rapports de force sur le lieu de travail
- Créer une organisation cohérente et intelligente qui favorise la réactivité, l'autonomie et la motivation au sein des équipes
- Apprendre des méthodes pour stimuler l'intelligence collective

LE PROGRAMME

L'individu

Jour 1

- Le rôle de leader
- Gérer ses émotions et rester efficace en toute circonstance
- Comprendre mes propres valeurs et antivaleurs

Jour 2

- Comprendre mes mécanismes inconscients qui déterminent ma place par rapport aux autres
- Être assertif et ferme sans entrer dans un rapport de force

Via des exercices et des jeux de rôles plus de 50% du temps !

L'équipe

Jour 3

- Identifier les émotions de ses interlocuteurs et les gérer grâce à des protocoles appropriés

Jour 4

- Aider les collaborateurs à passer des attentes aux actions
- Développer leur autonomie émotionnelle
- Rendre ses collaborateurs plus efficaces
- Gérer les rapports de force tels que manipulation et mauvaise foi
- Identifier les dysfonctionnements managériaux qui les favorisent

L'organisation

Jour 5

- Équilibrer les Pouvoirs et les Responsabilités
- Identifier les comportements de passivité, stress, démotivation, décisions incohérentes; et rééquilibrer l'organisation en conséquence

Jour 6

- Mettre en place une bonne circulation de l'information pour identifier les dysfonctionnements organisationnels
- Bien utiliser ces informations pour faire évoluer l'organisation en continu

LE PUBLIC CIBLE

Cadres hospitaliers

LES PLUS

- Un modèle radicalement innovant, concret et multidisciplinaire issu des découvertes les plus récentes en sciences du comportement
- Un taux de succès de plus de 90% par les participants
- Une approche interactive, ludique et variée (50% d'apports théoriques, de réflexion individuelle ou en groupe ; et 50% de mise en application par des exercices)
- Des mises en situation s'appuyant sur le vécu des participants pour faciliter l'acquisition durable des connaissances

LES FORMATEURS

Tous les formateurs de Blue Mind sont certifiés experts en neurosciences par l'I.N.C. (Institute of Neurocognitivism) et jouissent d'une **connaissance approfondie du monde hospitalier**,

Ils sont également formés à la mise en scène pour faciliter les **jeux de rôle**

EN PRATIQUE

DUREE : 6 jours
LIEU : en vos locaux
TARIF : nous consulter
PARTICIPANTS : entre 10 et 15

QUELQUES RÉFÉRENCES



bluemind

LES NEUROSCIENCES AU SERVICE DE LA SANTÉ

**Patrick van Male, gérant
Bluemind sprl**

info@bluemind-formation.com
www.bluemind-formation.com
+32.2.899.87.31 +32.473.64.68.65
Rue Hautbiermont 40 – 1457 Walhain